



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

L E G E privind tichetele de vacanță

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art.1. – (1) Salariații din cadrul societăților comerciale, regiilor autonome și din sectorul bugetar, precum și din cadrul unităților cooperatiste și al celorlalte persoane juridice sau fizice care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă, denumite în continuare *angajator*, pot primi titluri nominative denumite în continuare *tichete de vacanță*.

(2) Tichetele de vacanță se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

(3) Tichetele de vacanță reprezintă un titlu de valoare finanțat solidar atât de către angajator, cât și de către salariat.

Art.2. – (1) tichetele de vacanță se emit de către unitățile cu activitate specializată în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare *uniități emitente*.

(2) Unitățile emitente desfășoară aceasta activitate numai în baza autorizației de funcționare, acordată de Ministerul Finanțelor. Autorizația de funcționare se acordă potrivit criteriilor stabilite de către Ministerul Finanțelor, astfel încât să se asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de prezenta lege.

(3) Unitățile care emit tichete de vacanță sunt obligate să ia măsurile necesare pentru asigurarea circulației acestora în condiții de siguranță.

(4) Fiecare tichet de vacanță este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înscris de către unitatea emitentă și dacă cuprinde, cel puțin, următoarele mențiuni:

a) numele și prenumele salariatului care are drept de utilizare a tichetului de vacanță;

- b) numele și adresa emitentului;
- c) Numele și codul fiscal al angajatorului;
- d) Valoarea nominală a tichetului de vacanță ;
- e) Date referitoare la perioada de valabilitate;
- f) Interdicția de a fi utilizat pentru achiziționarea de alte bunuri sau servicii decât cele precizate în prezenta lege;
- g) Spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul de vacanță a fost utilizat.

Art.3.- (1) Salariatul poate utiliza tichetele de vacanță până la data de 31 Decembrie a anului următor celui în care au fost emise tichetele de vacanță.

(2) Tichetele de vacanță pot fi folosite numai pentru achiziționarea de servicii, nu și de bunuri. Tichetele de vacanță pot fi utilizate numai pentru achitarea contravalorii serviciilor achiziționate și prestate numai pe teritoriul României, în unități de cazare, de alimentație publică, de agrement, transport, pentru activități sportive și culturale cu care unitățile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.

(3) Prestatorii de servicii agreeți pot să acorde beneficiarilor de tichete de vacanță reduceri de tarife și bonificații variabile, în funcție de perioada anului în care acestea sunt folosite.

(4) În cazurile în care suma corespunzătoare serviciilor solicitate de către salariat este mai mică decât valoarea nominală a tichetelor de vacanță, utilizarea acestora este considerată integrală. Se interzice acordarea unui rest de bani la tichetul de vacanță.

Art.4. – (1) Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților, stabilesc de comun acord unitatea emitentă a tichetelor de vacanță cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare, precum și suma lunară cu care vor contribui salariații, respectiv angajatorul la Fondul Comun pentru tichetul de vacanță, în condițiile art. 6, alin. (1) și (2) din prezenta lege.

(2) Unitățile emitente au obligația de a transmite lista unităților prestatoare de servicii corespunzătoare rețelei utilizate, la care salariații pot folosi tichete de vacanță.

(3) Unitatea emitentă va deschide un cont bancar special, destinat în mod exclusiv viramentelor bancare către Fondul Comun pentru tichete de vacanță. În acest cont bancar, angajatorul va vira lunar contribuțiile sale și ale salariaților, după cum au fost stabilite de către aceștia, de comun acord.

(4) Decontarea tichetelor de vacanță între unitățile prestatoare de servicii și unitățile emitente ale tichetelor de vacanță se face numai prin

intermediul unităților bancare. Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă.

(5) Sumele derulate prin operațiunile cu tichetele de vacanță de către unitățile emitente ale acestora nu pot fi utilizate pentru reinvestirea în alte scopuri.

Art.5. – (1) Sumele corespunzătoare tichetelor de vacanță acordate de către angajator, sunt deductibile la calculul impozitului pe profit și sunt scutite de plata taxelor și impozitelor, în limita salariului minim pe economie, iar pentru salariat sunt scutite de plata impozitului pe venitul global personal.

(2) Sumele prevazute la alin. (1) nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

Art.6. – (1) Salariatul poate primi tichetul de vacanță numai dacă va face vârsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 (patru) luni și maximum 11 (unsprezece) luni. Indiferent de cuantumul vârsămintelor lunare, suma totală a contribuțiilor lunare ale salariatului nu poate să fie mai mare de 25% din salariul anual minim pe economie.

(2) Angajatorul are libertatea de a stabili nivelul contribuției sale lunare la fondul necesar tichetelor de vacanță. Aceasta contribuție însă, nu poate fi mai mare de 4 (patru) ori decât contribuția lunară a salariatului, iar suma totală a vârsămintelor lunare, per salariat, la sfârșitul perioadei de contribuție, nu poate fi mai mare de 50% din salariul anual minim pe economie.

(3) La data împlinirii perioadei de contribuție, unitatea emitentă, la cererea angajatorului, va emite tichetele de vacanță nominale. Valoarea nominală a tichetelor va fi egală cu suma vârsată până atunci de către angajat și angajator în contul special, la care se adaugă o sumă cel puțin egală cu dobânda practică de BNR pe perioada vârsămintelor.

(4) Plata serviciilor oferite de către unitatea emitentă vor cădea în sarcina angajatorului și nu sunt incluse în contravaloarea nominală a tichetelor de vacanță.

(5) Pe parcursul perioadei de contribuție, salariatul poate întrerupe vârsarea contribuției sale lunare, caz în care angajatorul nu mai poate fi obligat să verse contribuția sa la fondul comun al tichetelor de vacanță. Dacă întreruperea are loc înainte de împlinirea termenului minim de cotizare de 4 (patru) luni, fie la cererea salariatului, fie la cererea angajatorului, acestora le vor fi returnate, în numerar, sumele vârsate, fără a primi dobânda BNR aferentă acestora. Dacă întreruperea are loc după trecerea perioadei de 4

(patru) luni, salariatului îi vor fi eliberate tichetelor de vacanță în condițiile alineatului 3 din prezentul articol.

Art.7. – (1) După împlinirea termenului minim de cotizare de 4 (patru) luni, salariații pot cere oricând, prin intermediul angajatorului, eliberarea tichetelor de vacanță, în condițiile art. 6 alin.3.

(2)În condițiile prevăzute la art. 6 și alin. (1) din prezentul articol, salariatul va primi un număr de maximum 10 tichete pentru fiecare luna de cotizație la Fondul Comun pentru tichete de vacanță.

Art. 8. – (1) Comercializarea de către salariați și de către unitățile afiliate a tichetelor de vacanță contravalorii sale sau a unei fracțiuni de preț constituie contravenții, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni.

(2) Contravențiile prevăzute la alin. (1) se sancționează cu amendă de la 1.000.000 lei la 5.000.000 lei.

Art.9. – (1) Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 8, precum și Aplicarea amenziilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al direcțiilor generale de muncă și protecție socială județene și a municipiului București.

Art. 10. - Prevederile art. 8 și 9 se completează cu dispozițiile Legii 32/1968 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 11. - În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va elabora norme de aplicare aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința dincu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința dincu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VĂCĂROIU

București, ... decembrie 2003
Nr.....